

**KONINKRIJK BELGIE**



**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN  
SOCIAAL OVERLEG**

**Koninklijk besluit tot invoeging van een artikel 19 ter in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders**

**ALBERT II, KONING DER BELGEN,**

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 23, tweede lid;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 14, §2

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 16 november 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 21 april 2006...;

Gelet op de adviezen van de Nationale Arbeidsraad n° 1.512 gegeven op 4 mei 2005 en op 24 februari 2006;

Gelet op het advies 40.452/1 van de Raad van State,

**ROYAUME DE BELGIQUE**



**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITÉ SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
EMPLOI, TRAVAIL ET  
CONCERTATION SOCIALE**

**Arrêté royal insérant un article 19 ter ° dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs**

**ALBERT II, ROI DES BELGES**

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 23, alinéa 2;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 14, §2

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 16 novembre 2005;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 21 avril 2006

Vu les avis du Conseil national du Travail n°1.512, donné le 4 mai 2005 et le 24 février 2006 ;

Vu l'avis 40.452/1 du Conseil d'Etat, donné le 12

gegeven op 12 juni 2006... , in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

## **HEBBERN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:**

Artikel 1.- In het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt een artikel 19ter ingevoegd, luidende:

“Art. 19ter §1. Het voordeel toegekend onder de vorm van een sport/ cultuurcheque wordt als loon beschouwd.

Indien een sport/cultuurcheque werd of wordt verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid, is § 2 niet van toepassing.

§ 2. Opdat zij niet als loon worden beschouwd, moeten sport/cultuurcheques terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden voldoen:

1<sup>o</sup> de toekenning van de sport/cultuurcheque moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak of in een geschreven individuele overeenkomst voor zoverde werkgever de cheques aan het geheel van werknemers of aan een categorie van werknemers toekent. Indien de werkgever niet valt onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten, dan moet de toekenning geregeld worden door, naar gelang het geval, een protocolakkoord afgesloten op het niveau van het bevoegde Onderhandelingscomité of door de regeling vastgesteld door het paritair comité bedoeld hetzij in artikel 30 hetzij in artikel 31 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de

juin 2006 , en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

## **NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:**

**Article. 1.** Un article 19ter, rédigé comme suit, est inséré dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs :

« Art. 19ter § 1er. L'avantage accordé sous forme de chèque sport/ culture est considéré comme rémunération.

Si un chèque sport/ culture a été ou est octroyé en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, passible ou non de cotisations de sécurité sociale, le § 2 n'est pas applicable.

§ 2. Pour ne pas être considérés comme rémunération, les chèques sport/culture doivent simultanément satisfaire à toutes les conditions suivantes

1<sup>o</sup> l'octroi du chèque sport/culture doit être prévu par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise ou par convention individuelle écrite pour autant que l'employeur octroie les chèques à l'ensemble de ses travailleurs ou catégorie de travailleurs.

Si l'employeur ne tombe pas sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail, l'octroi doit être prévu par, suivant le cas, un protocole d'accord conclu au niveau du Comité de négociation compétent ou par la réglementation arrêtée par la commission paritaire visée soit à l'article 30 soit à l'article 31 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques ou par convention individuelle écrite.

hervorming van sommige economische overheidsbedrijven of door schriftelijke individuele overeenkomst.

2° de sport/cultuurcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd; deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal sport/cultuurcheques, bedrag van de sport/cultuurcheque) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

3° op de sport/cultuurcheque staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van dat jaar tot 30 september van het volgende jaar en dat hij slechts aanvaard mag worden door de culturele operatoren die culturele activiteiten organiseren die behoren tot de in artikel 4 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 bedoelde aangelegenheden en die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid, of door sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale hockey, boks, voetbal en golffederaties. De bevoegde autoriteiten kunnen een lijst opstellen met de operatoren die onder het toepassingsgebied van dit artikel vallen. Deze lijst wordt overgemaakt aan de uitgevers van de chèque.

Alle sport/cultuurcheques waar deze informatie niet op voorkomt, worden als loon beschouwd;

2° le chèque sport /culture est délivré au nom du travailleur; cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives (nombre de chèques sport /culture, montant du chèque sport /culture) figure au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

- 3° le chèque sport /culture mentionne clairement que sa validité est limitée à 15 mois , du 1<sup>er</sup> juillet de l'année au 30 septembre de l'année suivante et qu'il ne peut être accepté qu'auprès des opérateurs culturels qui organisent des activités relevant des matières culturelles visées à l'article 4 de la loi spéciale du 8 août 1980 et qui sont reconnus, agréés ou subventionnés par l'autorité compétente ou auprès d'associations sportives pour lesquelles il existe une fédération , reconnue ou subventionnées pour les Communautés ou appartenant à une des fédérations nationales de hockey, boxe, football et de golf. Les autorités compétentes peuvent établir une liste des opérateurs qui tombent dans le champ d'application du présent article. Cette liste est communiquée aux émetteurs de chèque.

Tous les chèques sport /culture pour lesquels ces renseignements n'apparaissent pas sont considérés comme rémunération;

4° het totale bedrag van de sport/cultuurcheques door de werkgever toegekend mag per werknemer niet groter zijn dan 100€ per jaar.

4° Le montant total des chèques sport/culture octroyés par l'employeur ne peut dépasser par travailleur 100€ par an.

5°de sport/cultuurcheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

5°les chèques sport/culture ne peuvent être échangés partiellement ou totalement en espèces

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2006.

**Art. 2.-** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er juillet 2006.

**Art. 3.** Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

**Art. 3.** Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté

Gegeven te ,

Donné à, le.

Van Koningswege:

Par le Roi:

De Minister van Sociale Zaken,

Le Ministre des Affaires sociales,

Rudy DEMOTTE

De Minister van Werk,

Le Ministre de l'Emploi,

Peter VANVELTHOVEN